



# Some digital



periodico digital - nº 4 - federación estatal de comercio, hostelería, turismo y juego

www.fecoht.ccoo.es

Pag. 1

Octubre 2009

## 1<sup>er</sup> CONSEJO FEDERAL DE LA FECOHT – CCOO “Hay que movilizarse frente a las recetas de la patronal CEOE”

Javier González presentó el informe aprobado por la comisión ejecutiva y sometido al debate del máximo órgano de la federación estatal, el consejo federal, compuesto por 80 miembros que representan al conjunto de los territorios que componen la federación, siendo este aprobado con una abstención. El consejo federal ha analizado la actual situación de crisis, el momento de la negociación colectiva y las tareas a abordar de manera inmediata por el conjunto



CCOO apuesta por el dialogo social al mismo tiempo que hace un balance critico de las ultimas medidas tomadas por el gobierno de la nación referentes a la fiscalidad con las que CCOO propone la necesidad de activar (como propuso Toxo a Presidente del Gobierno) una lucha decidida contra el fraude fiscal, junto con una reforma mas equitativa en la que pague mas quien mas tiene.

Sobre la negociación colectiva y la falta de acuerdos, González, acuso a la CEOE y a su presidente, Gerardo Díaz Ferran, de pretender “meterle un gran bocado a la seguridad social, poniendo en peligro las pensiones”, señalando que el marco para debatir sobre pensiones es el Pacto de Toledo y no la nego-

ciación de los convenios. Asimismo, con respecto a los convenios, el consejo federal de CCOO, exige el cumplimiento, y por lo tanto el desbloqueo, de mas de 80 convenios regionales paralizados por las patronales y firmados con anterioridad al actual año 2009 en los sectores del comercio, la hostelería y el juego.

### Grandes Almacenes.

El secretario general denunció la firma del convenio de grandes almacenes (no suscrito por CCOO) impulsado por la Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED), asociación esta que se coloca en la militancia dura de CEOE para cargar la crisis a los trabajadores y trabajadoras, CCOO reitera su crítica, dado

que dicho convenio supone la pérdida de derechos en la incapacidad temporal, la desregulación de la jornada de trabajo, la revisión salarial es un galimatías que les va a permitir hacer lo que quieran, siendo la pieza a cazar la deslegitimación de la formula ganada por sentencia del descanso semanal.

La federación estatal de CCOO va a salir a la calle con una fuerte campaña informativa en todo el territorio nacional, explicando la posición de nuestra organización y desde hoy mismo impulsar la movilización confederal para llenar las calles de trabajadores y trabajadoras de todas las regiones de España en el mes de diciembre, va a ser necesaria una gran movilización sindical.

## Ignacio Fernández Toxo y Javier Lopez se reúnen con los trabajadores del Hotel Ritz.

Coincidiendo con la concentración que ha tenido lugar el miércoles, 30 de septiembre.

Los trabajadores del hotel Ritz se concentraron en la puerta principal del hotel, para protestar por los 17 despidos llevados a cabo el pasado mes de julio. La protesta coincidió con la conferencia que daba Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO en el hotel, desayuno informativo que organizaba Nueva Economía Forum. Toxo, junto con el secretario general de CCOO de Madrid, Javier López, se reunieron media hora antes con los trabajadores.

Asimismo CCOO informa de que el día 29 se reunió el comité de empresa, con mayoría de CCOO, con la jefa de Recursos Humanos de la cadena hotelera estadounidense Orient-Express.

La empresa ha entregado al comité documentación económica y se ha acordado mantener una nueva reunión para próximos días.

Desde CCOO se ha valorado positivamente el encuentro ya que abre una vía de diálogo en aras de reconducir las negociaciones y poner solución al conflicto.



## Sumario

Pag. 2  
Conferencia UNI comercio

Pag. 3  
Jornada Trabajo Decente

Pag. 4  
Campaña fijos discontinuos

[www.fecoht.ccoo.es](http://www.fecoht.ccoo.es)

toda la información sindical a tu alcance



comercio, hostelería y turismo



## CONFERENCIA SINDICAL EUROPEA SOBRE LAS CONSECUENCIAS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL EMPLEO

Bajo este lema la Federación Europea de Sindicatos de Trabajadores de la Alimentación, la Agricultura y el Turismo (EFFAT) realizó los días 23 y 24 de septiembre una conferencia, en la que analizó el impacto del cambio climático sobre el empleo, desde la perspectiva de los sectores que organiza esta federación sindical europea, de la que forma parte FECOHT-CCOO, que estuvo representada en este encuentro por la secretaria de medioambiente y el secretario de acción sindical internacional.

En esta conferencia EFFAT ha constatado que el cambio climático tiene particulares consecuencias negativas para el turismo y la agricultura, también para la alimentación. La cuestión no es si va a haber o no cambio climático, sino como va a ser ese cambio y cuales serán sus consecuencias. La ausencia de



Josefina García, Secretaria de Medioambiente

estrategias globales que incidan efectivamente en la mitigación del cambio suponen unas repercusiones en el empleo y las condiciones de trabajo que el sindicalismo no puede ignorar. Además el movimiento sindical reclama un modelo integral de intervención, en el que debemos insistir para que no se olviden los intereses de trabajadores y trabajadoras.

La conferencia ha constatado que el debate sobre el cambio climático ya no es un debate entre expertos, sino la propia responsabilidad social de las empresas. No cabe ninguna duda de que el cambio climático es una realidad y que el impacto sobre el sector turístico será particularmente negativo, necesitamos negociación y transparencia para la adaptación y mitigación, no solamente a nivel gubernamental, sino también a nivel sectorial y de las empresas.

En el marco de una transición justa a una economía con bajo consumo de carbono hay que acabar con los métodos insostenibles en la agricultura y la ganadería y en el desarrollo turístico. El cambio climático está con la justicia social ya que los trabajadores y trabajadoras son los más vulnerables y serán por tanto los más perjudicados. En este contexto las organizaciones sindicales tienen que liderar el cambio, reclamando la creación de empleos verde, formación y nuevas cualificaciones para los trabajadores ante el cambio y más protección social para los más vulnerables.

## CONFERENCIA MUNDIAL DE UNI COMERCIO

Javier González, Secretario General de la Federación Estatal de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO, asistió a la Conferencia Mundial de UNI Comercio que tuvo lugar en Dublín (Irlanda) del 30 de septiembre al 2 de octubre y que abordó un amplio programa de trabajo que tuvo como tema central el debate sobre más y mejores empleos en el sector de comercio, analizando el impacto de la crisis económica en el sector y las propuestas que desde las organizaciones sindicales deben hacerse para obtener y garantizar trabajo con derechos para los trabajadores y trabajadoras de comercio.

El sector comercio se encuentra entre los empleadores más importantes del mundo. Esta dominado por un número de multinacionales grandes, pero también se encuentran en medida impresionante pequeñas empresas de la economía informal en el comercio minorista. El sector es imprescindible como proveedor de empleos para mujeres y jóvenes, incluyendo a los que acceden por primera vez al mercado laboral.

La crisis económica actual, ha afectado notablemente a la economía mundial y a los mercados laborales. Tiene impacto en las empresas de comercio, cuyo acceso al crédito se va haciendo más difícil, y en los consumidores, cuyo poder adquisitivo está en juego. A nivel mundial el desempleo podrá aumentar hasta por lo menos 38 millones de parados para finales de 2009, con determinados grupos afectados de manera desproporcionada, las mujeres, los trabajadores y trabajadoras inmigrantes y los y las jóvenes.

Además, las consecuencias de la crisis en los mercados laborales irán más allá de las pérdidas de empleo. Particularmente, la incidencia del empleo informal y de la pobreza de los trabajadores seguirá aumentando. Medidas sostenibles deben enfatizar la necesidad de empleo decente, de la protección social, del reciclaje y de los derechos de los trabajadores. Estas medidas deben aplicarse mediante dialogo social a niveles nacional, regional y mundial.



Javier González en la mesa de la conferencia de UNI comercio

## Reunión de coordinación sobre el proyecto EQbingo en Bruselas

Los días 18 y 19 de septiembre se celebró en Bruselas la segunda reunión sobre el proyecto EQ Bingo, cinco serán las reuniones finales, una en cada uno de los países de origen de los socios, programando en dicha reunión las tareas más inmediatas para lo que queda de año.

EQ Bingo se trata de un proyecto financiado por el programa de la UE Leonardo da Vinci y que tiene una duración de dos años comprendidos entre octubre de 2008 y octubre de 2010, que se enmarca en el Programa de Aprendizaje Permanente de la Comisión Europea, con el objetivo de orientar sobre las cualificaciones europeas en el sector del juego del bingo. A dicha reunión asistieron Tomas Valencia Secretario de Formación de FECOHT-CCOO y Pedro y Pedro Antonio Pérez, técnico de la Secretaría de Formación,

El bingo es una actividad empresarial que emplea a unas 80.000 personas en toda Europa y que representa aproximadamente el 0,06% del PIB europeo y el 10,2% del total de los Ingresos Brutos del Juego del conjunto del sector del juego (datos de la Federación Europea de Asociaciones de Bingo). Se caracteriza por estar compuesto principalmente por PYMES cuya actividad rara vez traspasa los límites nacionales.

Es una actividad que en función de cada país se concibe y regula de forma diferente, es decir, no existe homogeneidad a nivel europeo en cuanto a la naturaleza del juego (aunque comparte una base común) ni en cuanto al tipo de los premios. La falta de uniformidad también se refleja en la clasificación profesional existente, y hasta el momento no se ha realizado un estudio en profundidad de las cualificaciones en este sector que permita a las personas que ocupan validez su formación y conocimientos para por ejemplo, poder trabajar en otros países, es por esta razón por la que surge el proyecto EQ-BINGO.



Tomas Valencia, Secretario de Formación

## De aprobarse la nueva propuesta de catálogo de Juegos de Casinos de Andalucía, el empleo en el sector sufriría una pérdida del 15%

Las secciones sindicales de CCOO de los 5 Casinos de Andalucía han iniciado una campaña explicativa en los centros de trabajo, y no descartan que en las reuniones que mantendrán en los próximos días se apruebe un calendario de movilizaciones.

El borrador de la Orden de la Consejería de Gobernación por la que se aprobaría el nuevo desarrollo de los juegos en los Casinos de la Comunidad Autónoma Andaluza, que ha sido entregado esta semana a los empresarios y sindicatos, recoge una serie de modificaciones sobre el que actualmente está en vigor.

CCOO de Andalucía ha presentado alegaciones al borrador, esta modificación, que además de afectar al empleo también será negativa para el propio control del desarrollo de los juegos de cartas en los casinos e irá en detrimento de las condiciones de trabajo de las plantillas, supone un paso atrás en la regulación del juego en los casinos y es una agresión a los trabajadores del sector.

Desde CCOO no podemos permitir que la situación coyuntural de crisis económica sea utilizada como excusa para aumentar los beneficios empresariales a costa de empeorar las condiciones de trabajo y disminuir el empleo de forma permanente, por lo que confiamos que en la tramitación de las alegaciones se tengan en cuenta nuestra opinión y el catálogo definitivo rectifique los errores del borrador", afirma el mandatario sindical e incide en que "no sería entendible por los trabajadores que en una situación de crisis, donde nos consta que la Administración andaluza tiene como prioridad la lucha contra el desempleo, se modifiquen las condiciones administrativas en los casinos justo en el camino contrario al mantenimiento del empleo.



## LA JORNADA MUNDIAL DEL TRABAJO DECENTE REUNE EN MADRID A MILES DE DELEGADOS SINDICALES

Miles de delegados sindicales se han dado cita esta mañana en la plaza del Museo Reina Sofía convocados por CCOO y UGT. Trabajo decente era la consigna de la jornada mundial que hoy se celebra en un mundo en el que las condiciones de trabajo se deterioran rápidamente. Mientras, los responsables empresariales bloquean convenios y reclaman reformas laborales junto a responsables financieros como el Gobernador del Banco de España. "Que se ocupe de lo que le importa, de regular el sistema financiero" le aconsejó el secretario confederal de CCOO, Ignacio Fernández Toxo.

El acto comenzó con la intervención de dos trabajadoras, una de ellas del sector servicios y otra del sector de grandes almacenes quienes han denunciado sus condiciones "constantes" de precariedad: "En el sector servicios, la precariedad es una institución desde hace mucho tiempo. Cuando hay crisis somos los primeros en ser arrojados a la calle" explicó una de ellas que definió estos sectores como "los hijos pequeños del movimiento sindical".



La trabajadora de comercio tomó la palabra para denunciar la "indecencia" de las empresas de este sector, que ofrecen una imagen de modernidad "de cara a la galería y esconden unas condiciones laborales "propias del siglo XIX". Como ejemplo, la ausencia de cláusulas revisión salarial que hacen perder poder adquisitivo a los empleados, la inexistencia conciliación de la vida laboral y familiar.

A continuación, intervino Javier López, "Es la hora de proteger a los que caen en el paro", ha dicho. "La hora de la cohesión social, de reconstruir un modelo económico contaminado por la especulación. Es la hora del diálogo. No es la hora de quienes nos llevaron al desastre, irresponsables e inmorales". "Y desde luego no es la hora de la CEOE, de los que pretenden forzar la maquinaria para que el Gobierno cambie de actitud o si no, cambiar el Gobierno" añadió López quien tras anunciar una movilización para mediados de diciembre, concluyó con un "el futuro será de las personas o este planeta no tendrá futuro".

Para el secretario general de la Confederación Sindical de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, la cita de hoy debe ser el "aldabonazo" del movimiento sindical internacional en las conciencias sobre las condiciones "inhumanas" de millones de trabajadores en todo el mundo. Toxo ha puesto como ejemplo de la movilización por el trabajo decente a las empresas y sectores con conflictos representados en la Plaza del Doctor Drumen: Roca, Hotel Ritz, Alcampo, industria del metal, y sanidad y seguridad privada, entre otros. Empresas, según Toxo, cuyos trabajadores sufren a empresarios que parecen añorar cómo se construían las pirámides.

Sobre la actual crisis económica, Toxo ha advertido de que "ojala fuera cierto el final de la recesión. No parece ser así". A continuación se ha preguntado por qué algunos dicen que sí. Parece que algunos quieren volver a tomar la iniciativa, ha avisado Toxo, poniendo como ejemplo a esos bancos norteamericanos que reparten 50.000 millones de dólares entre sus directivos. "No es tolerable que marquen la salida de la crisis", ha criticado.

Aunque ha anunciado que 2010 va a ser "un año duro y difícil en términos de empleo", Toxo ha lanzado un mensaje de optimismo porque "hay salidas y alternativas a la crisis" si el Gobierno prioriza en los presupuestos la protección de quienes peor lo están pasando, así como la creación de empleo a través de una política fiscal "expansiva" que "dinamice" la economía. Por último, Toxo ha recordado que los sindicatos siguen apelando a la negociación y al diálogo, y que están "preparados para el acuerdo". Pero ha avisado de que también están "preparados para la movilización".

**más fuertes  
más determinantes  
más sindicato**

**afiliate**

**www.fecoht.ccoo.es**

**fecoht CCOO**  
comercio, hostelería y turismo

## Javier González se reúne con la dirección de Fechoht – CCOO de Extremadura

La comisión ejecutiva de la federación estatal de comercio, hostelería, turismo y juego de CCOO de Extremadura ha analizado en su reunión ordinaria las perspectivas de trabajo a realizar por la organización.

Francisco Alejo, secretario general de CCOO de Extremadura señaló en su intervención la necesidad de reforzar el trabajo contra el fraude de la contratación en estos momentos de crisis que esta afectando a nuestros sectores, al mismo tiempo destacó la urgencia de acometer el cierre de la negociación colectiva en aquellos convenios regionales en los que la patronal se niega a firmar.

Javier González realizó en su intervención un recorrido del último debate celebrado en la comisión ejecutiva estatal, a modo de balance, destacando el impulso desde todos los ámbitos de Fechoht, la campaña informativa y la movilización frente a la crisis, la lucha contra la temporalidad y el derecho a un empleo estable y con derechos frente a la actitud de la CEOE, sumándonos a la reivindicación confederal de exigir al gobierno una situación decidida en materia de políticas sociales.

Por último valoro muy positivamente el trabajo realizado por los compañeros de Extremadura, expresándoles el total respaldo de la federación estatal.



Javier González con la Comisión Ejecutiva de Extremadura

## Fechoht – CCOO Baleares inicia una campaña de fijos discontinuos

Esta campaña está basada en la defensa de los fijos discontinuos, defendiendo sobre todo el derecho al prestación de desempleo, exigiendo también mejorar la protección a la hora de la jubilación

### CCOO exige mejorar la protección de paro

Ante la cada vez mayor dificultad para trabajar periodos de 180 días o más al año y garantizar así una dinámica de derecho a la prestación de desempleo y derecho al subsidio que asegure una prestación social digna, es necesario aplicar a las personas con contrato fijo discontinuo a tiempo completo las mismas ventajas que ahora tiene el trabajo a tiempo parcial. Es decir: cada día trabajado debe equivaler a un día y medio, a efectos de periodo de cotización mínima para tener derecho a las prestaciones de desempleo contributivas y asistenciales



Lo que proponemos es aplicar el llamado coeficiente multiplicador de 1,5. Este coeficiente ya se aplica al trabajo fijo discontinuo para calcular periodos mínimos y tener derecho a la pensión de jubilación y para calcular el número de años cotizados a efectos de fijar el porcentaje aplicable a la base reguladora de la pensión de jubilación

### CCOO exige mejorar la protección a la hora de la jubilación

Porque no tiene lógica ni es justo que, por ejemplo, una persona de 62 años con una relación laboral de fija discontinua desde hace 30 años tenga dificultades legales y administrativas para poder jubilarse antes del tiempo señalado, o parcialmente.

En definitiva, lo que proponemos es hacer todos los cambios necesarios para que las personas fijas discontinuas puedan, sin exclusiones, gozar del derecho a la jubilación parcial



### Edita:

**Federación Estatal de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO**

Pza. Cristino Marcos, 4 — 3ª Planta. 28015 — Madrid

Tel. : 915409591 / 9509 / 9225

Fax : 915597196

fechoht@fechoht.ccoo.es

www.fechoht.ccoo.es

### Secretario de Comunicación:

Antonio Ruda Valenzuela

aruda@fechoht.ccoo.es

### Adjunto Secretaría de Comunicación:

Cesar Carrera Pacho

ccarrera@fechoht.ccoo.es

### Responsables de comunicación de federaciones

Carmen Martín Vilches — Andalucía  
prensa-fechoht-and@fechoht.ccoo.es

Cesar Gómez Sánchez — Aragón  
fechoht-ar@aragon.ccoo.es

Gines Díez González — Baleares  
gdiez@ib.ccoo.es

Fran Cabrera Pérez — Canarias  
fjcabrera@canarias.ccoo.es

Santiago Tarancon Rodríguez — Castilla la Mancha  
inaki@cm.ccoo.es

Gines Lopez Franco — Cataluña  
glopez@ccoocat

Carmen Suárez Fornelino — Extremadura  
csuarez@extremadura.ccoo.es

José Fco. Miras Pérez — Galicia  
josefechoht@yahoo.es

Teresa Uceda Bermejo — Madrid  
mtuceda@usmr.ccoo.es

Juan García Martínez — Murcia  
juangarcia@fechoht.ccoo.es